



Organisatie Ondersteuning

Risico inventarisatie en -evaluatie & Plan van Aanpak

Wettelijk Kader

Iedere arbeidsorganisatie, ongeacht grootte of soort werkzaamheden, is verplicht vanuit de arbeidsomstandighedenwet een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE) met plan van aanpak (PvA) te hebben. De bedoeling hiervan is dat er een grondig onderzoek plaatsvindt naar alle risico's die zich in een bedrijf kunnen afspelen en die een gevaar voor de veiligheid, gezondheid en welzijn (VGW) kunnen opleveren. Voorbeelden: verkeerde werkhouding, onvoldoende ventilatie, ondeugdelijke middelen, onvoldoende verlichting, te droge lucht, geen schriftelijk arbobeleid, onvoldoend aanwezige kennis, etc. Verbeterpunten worden in een plan van aanpak geformuleerd.

Boetes en Aansprakelijkheid

Het niet voldoen aan de RIE/PvA-verplichting kan naast boetes van de arbeidsinspectie – die hoog zijn (een veelvoud van de RIE/PvA-kosten)! – ook op langere termijn problemen opleveren met verzekeraars en eventuele claims van werknemers.

Tijd en Kennis

Het uitvoeren van al deze wettelijke verplichtingen is een nogal tijdrovende bezigheid vanwege de papieren rompslomp en de kennis die nodig is om een goede inschatting te kunnen maken over de mogelijke risico's.

Wij nemen dit werk graag uit uw handen en zorgen voor een gedegen rapportage en praktische handvatten om naast de VGW-aspecten ook de kwaliteiten van de mensen en hun organisatie een toegevoegde waarde te kunnen geven.

Onze Methode

Bij het uitvoeren van de RIE toetsen wij naast het voldoen aan de Arbowetgeving ook de normen en waarden van het bedrijf en de mensen die er werkzaam zijn.

De RIE wordt ondersteund met een werkbelevingsonderzoek onder uw medewerkers met behulp van een vragenlijst. Hierin wordt met name het aspect "welzijn" van het personeel onderzocht. In welke mate is de medewerker tevreden over zijn of haar werkzaamheden, motivatie, communicatie, waardering, ruimte voor ontplooiing, et cetera? Ook is er ruimte voor het noteren van opmerkingen en wensen.

Kortom: wij toetsen onder het personeel alle elementen die te maken hebben met het werk en daarmee ook met de kwaliteit van de werkzaamheden en de totale dienstverlening van het bedrijf.

Vervolgens evalueren wij onze bevindingen samen met de preventiemedewerker of een directielid van het bedrijf en stellen een plan van aanpak (PvA) op. Het PvA is een lijst met benodigde actiepunten met aangegeven prioriteiten, tijdspad en verantwoordelijke functionaris.

Tot slot wordt de complete rapportage RIE+PvA beoordeeld (wettelijke eis) door een kerndeskundige, waarmee eveneens de kwaliteit van de rapportage wordt gewaarborgd.

Waar gewenst ondersteunen wij het bedrijf verder met de uitvoering van de actiepunten met behulp van ons dienstenpakket.

Onze Manier

Onze diensten worden op een persoonlijke en vertrouwelijke manier uitgevoerd met empathie en respect voor de mensen die in het bedrijf werkzaam zijn.